



Gemeinsam für eine starke Bildung

Bildungsleitbild der Landeshauptstadt Magdeburg

Inhalt

Vorwort	2
Was wir unter Bildung verstehen	4
Leitlinie 1 – Wir schaffen Zugänge für alle	6
Leitlinie 2 – Wir gestalten Bildungsübergänge	8
Leitlinie 3 – Wir fördern Zukunftskompetenzen	10
Leitlinie 4 – Wir fördern kommunikative Kompetenzen	12
Leitlinie 5 – Wir stärken Zusammenarbeit und Vernetzung	14
Leitlinie 6 – Wir streben nach guter Bildung	16
Selbsteinschätzung	18
Beteiligte	20

Vorwort

Sehr geehrte Leserinnen und Leser,

Bildung ist weit mehr als Schulbesuch und Ausbildung – sie begleitet uns ein Leben lang und sie ist heute wichtiger denn je. Wenn wir den gesellschaftlichen und technologischen Herausforderungen wie Fachkräftemangel, digitale Transformation oder Klimawandel begegnen wollen, brauchen wir eine starke und zukunftsorientierte Bildung hier in Magdeburg.

Bildung findet vor Ort in der Kommune statt. Hier entscheidet sich, ob Bildungsprozesse erfolgreich verlaufen, ob Menschen gute berufliche Perspektiven erhalten und aktiv am gesellschaftlichen Leben teilhaben können. Gleichzeitig ist eine funktionierende Bildungslandschaft ein wesentlicher Faktor für die Zukunftsfähigkeit und Attraktivität einer Region. Deshalb versteht die Landeshauptstadt Magdeburg Bildung auch als zentrale Gemeinschaftsaufgabe und setzt sich dafür ein, allen Menschen, unabhängig von Alter, Herkunft oder Lebenssituation, den Zugang



zu Bildung zu ermöglichen. Die Landeshauptstadt Magdeburg möchte die Potenziale der Menschen ihrer Stadt erkennen und nutzen sowie das selbstbestimmte Lernen in jeder Lebensphase fördern.

Dieses Ziel lässt sich am besten umsetzen, wenn wir Bildung regional als „kommunale Bildungslandschaft“ verstehen, die wir gemeinsam gestalten. Daher setzen wir auf eine enge Zusammenarbeit zwischen Bildungsinstitutionen, Anbietenden und Lernenden sowie auf tragfähige Strukturen, die Information bieten und Transparenz schaffen.

Das Bildungsleitbild mit seinen sechs Leitlinien bietet hierfür eine positive Vision. Es dient als Orientierungsrahmen und fördert eine nachhaltige, abgestimmte Entwicklung in unserer Stadt. Es setzt klare Schwerpunkte für eine chancengerechte, integrative und zukunftsgerichtete Bildungslandschaft. Es definiert keine konkreten Maßnahmen, sondern bildet die Grundlage für strategische Entscheidungen und gemeinsames Handeln.

Etwa 200 Menschen aus Kindertageseinrichtungen, Schulen, der Berufs- und Erwachsenenbildung, Jugendhilfe, Kultur, Wirtschaft sowie der Stadtverwaltung und Politik haben aktiv am Leitbild mitgewirkt. Mein Dank gilt allen Beteiligten, die diesen Prozess mit ihrer Expertise, ihrem Engagement und ihren Ideen bereichert haben. Lassen Sie uns den Weg **gemeinsam für eine starke Bildung** gehen.

Simone Borris
Oberbürgermeisterin

Was wir unter Bildung verstehen

Bildung ist ein vielschichtiger und facettenreicher Begriff. Dennoch ist es wichtig, ihn zu definieren, um in Magdeburg eine klare Grundlage für unser Handeln im Bildungsbereich zu schaffen. Kurz gesagt beschreibt Bildung den lebenslangen Entwicklungsprozess, in dem ein Mensch die Möglichkeit erhält, sich zu einer selbstständig, verantwortungsbewusst und reflektiert handelnden Persönlichkeit in der Gesellschaft zu entfalten. Bildung ist niemals abgeschlossen. Sie ist ein kontinuierlicher Prozess des Erfahrens, Erlebens und Lernens von der frühen Kindheit bis ins hohe Alter. Dabei ist Bildung weder an bestimmte Lebensphasen noch an einzelne Orte gebunden.

Dem Bildungsverständnis der Stadt Magdeburg liegt deshalb ein ganzheitlicher Bildungsbegriff zugrunde. Bildung findet sowohl in formalen Bildungsinstitutionen wie Schulen und Hochschulen statt als auch in non-formalen Lernorten, etwa in Volkshochschulen, Bibliotheken und Kinder- und Jugendhäusern. Darüber hinaus geschieht sie informell in alltäglichen sozialen Kontexten wie in der Familie oder im Freundeskreis.

Bildung vollzieht sich, unabhängig von rechtlichen Zuständigkeiten und unterschiedlichen Bildungsaufträgen, immer vor Ort – in der Kommune. Daher ist sie eine zentrale Gemeinschaftsaufgabe und Teil der öffentlichen Daseinsvorsorge. Die sozialen und wirtschaftlichen Folgen gelingender oder scheiternder Bildungsbiografien zeigen sich direkt auf kommunaler Ebene. Kommunen stehen somit in der Verantwortung, Bildungsprozesse aktiv zu gestalten, zu koordinieren und zu steuern, um die Zukunftsfähigkeit ihrer Region zu sichern. Eine starke Bildungslandschaft bietet das Fundament für eine offene Gesellschaft, demokratische Partizipation, erfolgreiche Integration, sozialen Zusammenhalt sowie eine nachhaltige, kulturelle und wirtschaftliche Entwicklung.

Vor diesem Hintergrund versteht sich die Magdeburger Bildungslandschaft als Verantwortungsgemeinschaft. Ziel ist es, Menschen in allen Lebensphasen durch vielfältige Bildungsangebote zu unterstützen – unabhängig von Geschlecht, Herkunft oder Lebenssituation. Dies gelingt insbesondere durch eine enge und systematische Vernetzung der Bildungsakteure über Institutionsgrenzen hinweg. Eine abgestimmte Zusammenarbeit von Bildungs-, Erziehungs- und Betreuungsangeboten ist entscheidend, um allen Menschen in Magdeburg eine lückenlose Bildungsbiografie zu ermöglichen.

Aus diesem Grunde wurde das vorliegende Bildungsleitbild entwickelt. Es ist strategischer Orientierungsrahmen, setzt langfristige Standards und definiert eine gemeinsame Richtung für die Weiterentwicklung von Bildung und Bildungswegen in der Landeshauptstadt Magdeburg. Wenn in den folgenden Leitlinien von „Wir“ die Rede ist, meint dies die gesamte Stadtgesellschaft Magdeburg mit allen, die Bildung anbieten, nutzen oder in der Verwaltung mitgestalten.



SCHLÜSSEL
UND CHANCE
FÜR EINE
GUTE WELT

Leitlinie 1

Wir schaffen Zugänge für alle

Leitlinie 1

Wir in Magdeburg setzen uns dafür ein, dass alle Menschen in unserer Stadt die gleichen Chancen auf Bildung haben und aktiv daran teilhaben können.

Unser Ziel ist es, soziale Ungleichheiten abzubauen und positive Lernerfahrungen zu ermöglichen. Um das zu erreichen, sorgen wir für einen offenen Informationsaustausch und eine gute Infrastruktur. Zudem bieten wir Bildungsangebote, die an den Alltag der Menschen angepasst, verständlich und barrierefrei sind.

Wir möchten eine Stadt gestalten, in der jede Person von ihren Lebensumständen unabhängig lernen und sich weiterentwickeln kann.



► Kernpunkte

- gleiche Chancen und Teilhabe an Bildung
- Transparenz über Bildungsangebote und Beratungsmöglichkeiten
- Mobilität und Erreichbarkeit
- inklusive Bildungslandschaft
- Offenheit für die unterschiedlichen Lebenswelten

► Aktuelle Beispiele der Bildungspraxis

- Kinder- und Jugendhäuser (KJH) als niedrigschwelliger Zugang zu Angeboten in den Bereichen Schule, Bildung, Familie, Sozialkompetenz und Freizeitgestaltung für Kinder, Jugendliche, Eltern und Hilfesuchende
- das Grundbildungszentrum der Städtischen Volkshochschule (VHS) mit Lernwerkstatt, kostenlosen Schulungen und Beratung für Erwachsene mit Grundbildungsbedarf in den Bereichen Lesen, Rechnen, Schreiben, Gesundheit, Finanzen u. a.

Leitlinie 2

Wir gestalten Bildungsübergänge

Leitlinie 2

Wir gestalten die Übergänge zwischen den Bildungsinstitutionen in Magdeburg nahtlos. Unser Ziel ist es, dass die Menschen in Magdeburg ihren Bildungs- und Berufsweg bestmöglich gehen können. Daher bieten wir allen Einwohnerinnen und Einwohnern die nötige Unterstützung und Orientierung, so dass sie gute Entscheidungen für ihre Zukunft treffen können.

Wir in Magdeburg arbeiten eng abgestimmt und verlässlich zusammen. Wir sorgen dafür, dass alle erforderlichen Informationen verfügbar sind und Übergänge begleitet werden.

► Kernpunkte

- Übergänge von der frühkindlichen Bildung bis zur nachberuflichen Phase
- multiprofessionelle Übergangsgestaltung
- Übersicht zu Bildungswegen
- Kooperation und Vernetzung
- Sicherung der Ausbildungs- und Studierfähigkeit

► Aktuelle Beispiele der Bildungspraxis

- die Plattform „hallo-beruf.de“ der gewerblichen Kammern für die einfache Suche nach Praktikums- und Ausbildungsplätzen für Schülerinnen und Schüler ab der 8. Klasse und Stärkung der Zusammenarbeit zwischen Schulen und Unternehmen
- das wissenschaftliche Weiterbildungsprogramm „Studieren ab 50“ des Zentrums für wissenschaftliche Weiterbildung (ZWW) der Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg mit Angeboten zu Allgemein- und Fachwissen für Bürgerinnen und Bürger



Leitlinie 3

Wir fördern Zukunfts- kompetenzen



Leitlinie 3

Wir in Magdeburg möchten, dass alle Einwohnerinnen und Einwohner das Wissen und die Fähigkeiten erwerben, die nötig sind, um die Welt von morgen erfolgreich mitzugestalten. Jeder Mensch in Magdeburg soll in der Lage sein, unsere Gesellschaft besser zu verstehen und neuartige Herausforderungen zu meistern.

Um dies zu erreichen, fördern wir das lebenslange Lernen und setzen uns für Bildungsangebote ein, die Menschen in jeder Lebensphase auf die Anforderungen der Zukunft vorbereiten. Dazu gehören unter anderem kulturelle Bildung, Bildung für nachhaltige Entwicklung (BNE) sowie MINT-Bildung (Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften, Technik).

Wir möchten, dass alle Menschen in Magdeburg die Chance erhalten, sich weiterzuentwickeln und ihr Potenzial zu entfalten.

► Kernpunkte

- vielfältige Bildungsangebote
- Persönlichkeitsentwicklung
- bedarfsgerechte Erwachsenenbildung/ Weiterbildung
- Kompetenzerwerb und Orientierung für den gesellschaftlichen Wandel

► Aktuelle Beispiele der Bildungspraxis

- die „Stiftung Kinder forschen“ für pädagogische Fach-, Lehr- und Leitungskräfte in Kita, Grundschule und Hort mit standardisierten Weiterbildungsangeboten zum Thema frühe Bildung in MINT und BNE
- die Jugendkunstschule als Angebot für die kulturelle Bildung, insbesondere Bildende Kunst und Ästhetische Elementarbildung, in Kooperation mit regionalen Künstlerinnen und Künstlern zur Förderung kreativer und handwerklicher Fähigkeiten, Teamarbeit, Begabung, Konzentration und Kommunikation

Leitlinie 4

Wir fördern kommunikative Kompetenzen

Leitlinie 4

Wir sehen kommunikative Kompetenzen als entscheidend dafür an, aktiv an der Gesellschaft teilzunehmen und das eigene Leben selbstbestimmt und erfolgreich gestalten zu können. Unser Ziel ist es, diese Fähigkeiten durch sprachliche und digitale Bildung weiterzuentwickeln.

Um dies zu erreichen, stärken wir in Magdeburg sowohl Angebote zur Förderung sprachlicher Fähigkeiten als auch den souveränen und reflektierten Umgang mit digitalen Medien und neuen Technologien.

Wir schaffen bessere Möglichkeiten für eine wirkungsvolle Verständigung in der analogen und digitalen Welt.

► Kernpunkte

- Kommunikationsfähigkeit als Schlüsselkompetenz
- Sprachförderung in jedem Lebensalter
- Medienkompetenz und Medienbildung
- Kompetenzen für eine digitale Welt
- Chancengleichheit und Teilhabe

► Aktuelle Beispiele der Bildungspraxis

- das Sprachcafé der Stadtbibliothek in Kooperation mit der Freiwilligenagentur Magdeburg als offenes Angebot, gemeinsam Deutsch zu sprechen, Menschen zu treffen und Spaß zu haben
- der Medientreff zone! als Treffpunkt für Kinder und Jugendliche mit vielfältigen Projekten zum Programmieren, Erstellen von Brickfilmen, Fotocomics oder anderen Medien sowie Angeboten zum guten Miteinander im digitalen Raum



Leitlinie 5

Wir stärken Zusammenarbeit und Vernetzung

Leitlinie 5

Bildung verstehen wir als eine Aufgabe, die wir in Magdeburg gemeinsam gestalten wollen. Unser Ziel ist es, eine vernetzte Bildungslandschaft zu schaffen. So können wir Bedarfe besser abstimmen, Transparenz schaffen und Orientierung bieten.

Um dieses Ziel zu erreichen, arbeiten wir Hand in Hand dafür, stabile und verlässliche Strukturen aufzubauen und weiterzuentwickeln.

Wir fördern gezielt Netzwerke und den offenen Austausch. Wir ermöglichen es allen, sich aktiv einzubringen.

► Kernpunkte

- Transparenz und Wissenstransfer
- verbindliche und verlässliche Kooperationsstrukturen
- Partizipation und Dialog auf Augenhöhe
- Raum für (neue) Bündnisse

► Aktuelle Beispiele der Bildungspraxis

- eine jährliche Bildungskonferenz in Magdeburg als zentrale Plattform für den Austausch und die Vernetzung aller Akteure der kommunalen Bildungslandschaft zu spezifischen Themen (z.B. Praxismesse für Schulen und Unternehmen, Bildungsleitbild, BNE in und außerhalb von Schule)
- die Planung eines städtischen Bildungsportals als zentrale Anlaufstelle für die Sichtbarmachung von Aktivitäten, Angeboten und Akteuren der Bildungslandschaft sowie zur Förderung von Austausch, Informationen und Zugang zu Bildungsressourcen



Leitlinie 6

Wir streben nach guter Bildung

Leitlinie 6

Gute Bildung benötigt qualifizierte Fachkräfte sowie hochwertige Bildungsangebote. Deshalb setzen wir uns in Magdeburg dafür ein, die Qualität der Bildung durch moderne und praxisorientierte Lernbedingungen zu sichern und Angebote weiterzuentwickeln.

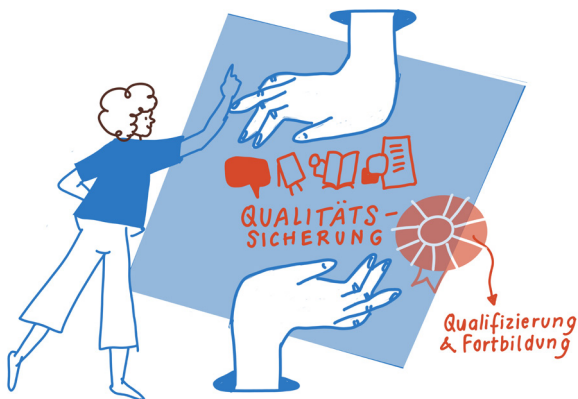
Wir ermutigen dazu, (eigene) Qualitätsstandards zu entwickeln und regelmäßig zu überprüfen sowie an Fortbildungen teilzunehmen. Wir stellen somit sicher, dass Bildung in Magdeburg zukunftsfähig bleibt.

► Kernpunkte

- gute Lernbedingungen schaffen
- Entwicklung und Sicherung von Qualitätsstandards
- kontinuierlicher Evaluationsprozess
- Fortbildung und Qualifizierung

► Aktuelle Beispiele der Bildungspraxis

- das Roncalli-Haus als Bildungs- und Begegnungsstätte unter anderem mit Qualifizierungs- und Weiterbildungsmaßnahmen für Fachkräfte und Leitungen von Kitas, Grundschulen und Horten zu frühkindlichen Bildungsprozessen, pädagogischen Ansätzen, Übergängen, Führungskompetenzen, Elternzusammenarbeit u.v.m.
- die Teilnahme von MagdeMINT an der MINT-Qualitätsoffensive des nationalen MINT-Forums e.V.



Selbsteinschätzung

Um unsere Bildungsvision Wirklichkeit werden zu lassen, muss sie in die Praxis umgesetzt werden. Die beiden Fragen sollen dabei eine Anregung bieten und können Grundlage für Reflexion und das weitere Handeln sowohl in der eigenen Einrichtung als auch persönlich sein.



Wie wichtig ist die Leitlinie für Sie / für Ihre Einrichtung? (Vision)

	sehr unwichtig		teils/teils		sehr wichtig
Leitlinie 1	----- ----- ----- -----				
Leitlinie 2	----- ----- ----- -----				
Leitlinie 3	----- ----- ----- -----				
Leitlinie 4	----- ----- ----- -----				
Leitlinie 5	----- ----- ----- -----				
Leitlinie 6	----- ----- ----- -----				

Setzen Sie / Ihre Einrichtung bereits Maßnahmen passend zur Leitlinie um? (Umsetzung)

	gar nichts umgesetzt		teils/teils		alles umgesetzt
Leitlinie 1	----- ----- ----- -----				
Leitlinie 2	----- ----- ----- -----				
Leitlinie 3	----- ----- ----- -----				
Leitlinie 4	----- ----- ----- -----				
Leitlinie 5	----- ----- ----- -----				
Leitlinie 6	----- ----- ----- -----				



Beteiligte

- AWO Landesverband Sachsen-Anhalt e.V.
- Berufsbildende Schulen „Otto von Guericke“
- CVJM Magdeburg e.V.
- Deutscher Familienverband Sachsen-Anhalt e.V. (Kita- und Schulsozialarbeit, Netzwerkstelle Schulerfolg)
- Deutsche Kinder- und Jugendstiftung
- Deutsches Jugendinstitut (Regionale Entwicklungsagentur für kommunales Bildungsmanagement Mitteldeutschland REAB)
- Diakonie Jerichower Land – Magdeburg gGmbH
- Europäisches Bildungswerk für Beruf und Gesellschaft
- Evangelische Erwachsenenbildung
- Evangelische Kirchengemeinden Bereich Kita
- Freiwilligenagentur Magdeburg
- Geschwister-Scholl-Gymnasium Magdeburg
- Gesellschaft für berufliche Aus- und Weiterbildung
- Gesellschaft für elementare Bildung mbH
- Hochschule Magdeburg-Stendal
- Hegel-Gymnasium
- HWK Magdeburg
- IHK Magdeburg
- Institut für Berufspädagogik e.V.
- Integrierte Gesamtschule „Willy Brandt“
- Internationaler Bund Mitte gGmbH
- Jobcenter Landeshauptstadt Magdeburg
- Jugendberatung Polizei Sachsen-Anhalt
- Katholische Erwachsenenbildung
- KITAWO gGmbH als Tochtergesellschaft vom AWO Kreisverband Magdeburg e.V.

- Kulturzentrum Moritzhof
 - Landesinstitut für Schulqualität und Lehrerbildung Sachsen-Anhalt
 - Landesjugendwerk der AWO Sachsen-Anhalt e.V.
 - Landesschulamts
 - Landesvereinigung kulturelle Kinder- und Jugendbildung Sachsen-Anhalt e.V.
 - Landeszentrale für politische Bildung
 - MAPP-Empowerment gGmbH
 - Ministerium für Bildung Sachsen-Anhalt
 - Oskar Kämmer Schule gGmbH
 - Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg
 - Puppentheater Magdeburg
 - Roncalli-Haus
 - SBH Nordost GmbH
 - Spielwagen e.V.
 - Stadtsportbund Magdeburg e.V.
 - Theater Magdeburg
 - Zoo Magdeburg
- Stadträtinnen und Stadträte

Mitwirkende aus der Stadtverwaltung Magdeburg

- Amt für Gleichstellungsfragen
- Amt für Statistik, Wahlen, Digitalisierung
- Behindertenbeauftragte
- Beigeordnete für Kultur, Schule und Sport
- Beigeordneter für Soziales, Jugend und Gesundheit
- Fachbereich Kunst und Kultur

- Fachbereich Schule und Sport
- Finanzservice
- Gesundheitsamt
- Jugendamt
- Jugendberufsagentur
- Jugendkunstschule
- Kinderbeauftragte
- Konservatorium Georg Philipp Telemann
- Koordination für Belange älterer Menschen
- Koordination für Integration
- Koordination Kinder- und Jugendbeteiligung
- Magdeburger Museen
- Personal- und Organisationservice
- Projektmanagement Soziales, Jugend und Gesundheit
- Stabsstelle Strategische Entwicklung
- Stadtbibliothek
- Stadtplanungsamt
- Team Bildung und Wissenschaft
- Volkshochschule
- Wirtschaftsförderung



Herausgeberin

Landeshauptstadt Magdeburg
Die Oberbürgermeisterin
Alter Markt 6 | 39104 Magdeburg
www.magdeburg.de

Inhaltliche Verantwortlichkeit

Bereich der Oberbürgermeisterin
Team Bildung und Wissenschaft

Layout

Bereich der Oberbürgermeisterin
Team Presse- und Öffentlichkeitsarbeit

Grafiken

Anne Lehmann

Druck

Flyeralarm

Stand

September 2025

Förderhinweis

Ziel der Europäischen Union ist es, dass alle Menschen eine berufliche Perspektive erhalten. Der Europäische Sozialfonds Plus (ESF Plus) trägt zu einem sozialen Europa bei und setzt die Europäische Säule sozialer Rechte in die Praxis um. Er investiert vor Ort in Maßnahmen, um Menschen bei der Bewältigung wirtschaftlicher und sozialer Herausforderungen zu unterstützen und ihre Beschäftigungschancen zu verbessern. Der ESF Plus unterstützt die Menschen durch Ausbildung und Qualifizierung und trägt zum Abbau von Benachteiligungen auf dem Arbeitsmarkt bei. Er fördert Gründer*innen und hilft kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) bei der Fachkräftesicherung.

Mehr zum ESF unter: www.esf.de.

Gefördert durch:

